

研究力向上のためのスキルアップ支援プログラム
ダイバーシティ推進セミナー兼マネジメント・セミナー

「戦略的に生きていく — 未来を創る仕事のススメ」

スキルアップ支援プログラムを2回以上受講した女性教員の方は、平成29年度RESPECT(女性研究リーダー育成のための研究実践力強化支援プログラム)への応募資格を得られます。
※RESPECTについては、裏面参照。



起業家の奥田浩美さんから、組織という財産を活かして、戦略的に新しい価値を作り出す仕事・働き方についてお話しいただきます。

講師 **奥田 浩美** (株式会社 ウィズグループ代表取締役社長)

鹿児島生まれ。インド国立ボンベイ大学(現州立ムンバイ大学)大学院社会福祉課程修了。1991年にIT特化のカンファレンス事業を起業し、数多くのITプライベートショーの日本進出を支える。2001年に株式会社ウィズグループを設立。2008年よりスタートアップと呼ばれるITベンチャーの育成支援に乗り出し、スタートアップのエコシステムビルダーとしての活動を開始。2013年には徳島県の過疎地に「株式会社たからのやま」を創業し、地域の社会課題に対しITで何が出来るかを検証する事業を開始。地域と海外を繋ぎ、新しい事業を生み出す活動も行っている。

著書:『会社を辞めないという選択』(日経BP社)、『人生は見切り発車でうまくいく』(総合法令出版)、『ワクワクすることだけ、やればいい!』(PHP出版)

日時 平成28年12月2日(金)15時～17時
対象 大阪府立大学の教職員・研究員・学生 (女性優先)

キャンパス名	部屋名	定員
中百舌鳥	C1棟 多目的ホール	180名
羽曳野	L305 会議室	15名(中継)
りんくう	A103 会議室	50名(中継)



<参加申込方法>

メールにて、受付します。定員になり次第、締め切ります。

件名に「ダイバーシティ推進セミナー希望」と書いて、①氏名、②所属研究科・機構・部署名、③職名・学年、④受講するキャンパス名、⑤日中連絡可能な電話番号(内線可)、をご記入の上、お申込ください。

送付先 ダイバーシティ研究環境研究所 diversity@ao.osakafu-u.ac.jp.

TEL(072)254-9649(内線5056/平日9:30-17:00)

<主催>



大阪府立大学
ダイバーシティ
研究環境研究所

<共催>

