

●文部科学省 科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」事業
研究力向上のためのスキルアップ支援プログラム マネジメント・セミナー

●ダイバーシティ&イノベーション フォーラム ～女性が活躍する社会の実現と教育&組織変革～

人材を活かすダイバーシティ・マネージメント 「枠外しのすすめ」

スキルアップ支援プログラムを2回以上受講した女性教員の方は、平成30年度RESPECT(女性研究リーダー育成のための研究実践力強化支援プログラム)への応募資格を得られます。※RESPECTについては、裏面参照。



元日経ウーマン編集長の麓 幸子さんが男性幹部の無意識のバイアスによる「優しさの勘違い」、女性側の「女性は家事・育児があるからここまでしか出来ない」という思い込み、両方の「枠」を外すことについてお話しします。

ふもと さちこ

講師 麓 幸子(日経BP社 執行役員)

1984年筑波大学卒業。同年日経BP社入社。88年日経ウーマンの創刊メンバーとなる。06年日経ウーマン編集長。12年ビズライフ局長。日経ウーマン、日経ヘルスなど3媒体の発行人となる。14年日経BPヒット総合研究所長・執行役員。15年日経BP総合研究所副所長。16年現職。2014年法政大学大学院経営学研究科修士課程修了。内閣府、林野庁、経団連・21世紀政策研究所研究委員などを歴任。筑波大学非常勤講師。一男一女の母。著書等:『なぜ、あの会社は女性管理職が順調に増えているのか』、『企業力を高める一女性の活躍推進と働き方改革』(共著、経団連出版)、『就活生の親が今、知っておくべきこと』(日本経済新聞出版社)など

日時 平成29年9月28日(木) 11:00～12:30
対象 大阪府立大学の学生・教職員・研究員 (女性優先)
場所

キャンパス名	部屋名	定員
中百舌鳥	C1棟 多目的ホール	180名
羽曳野	L305 会議室	15名(中継)
りんくう	A103 会議室	50名(中継)

参加
無料

<参加申込方法>

メールにて、受付します。定員になり次第、締め切ります。

件名に「マネジメントセミナー希望」と書いて、①氏名、②所属研究科・機構・部署名、③職名・学年、④受講するキャンパス名、⑤日中連絡可能な電話番号(内線可)、をご記入の上、お申込ください。

送付先 ダイバーシティ研究環境研究所 diversity@ao.osakafu-u.ac.jp.
TEL(072)254-9649 (内線 5056/ 平日9:30-17:00)

<共催> ダイバーシティ研究環境研究所 ・ 学生課 キャリアサポート室